



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31]

नई दिल्ली, जुलाई 30—अगस्त 5, 2006, शनिवार/श्रावण 8—श्रावण 14, 1928

No. 31]

NEW DELHI, JULY 30—AUGUST 5, 2006, SATURDAY/SRAVANA 8—SRAVANA 14, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में उप निदेशक (पेंशन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, उप निदेशक (पेंशन) पद, भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उप-निदेशक (पेंशन)	1*(2006) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	10,000-325-15,200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8		9		10	11	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12				13	14	
प्रतिनियुक्ति : केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8,000-13,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7500-12000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष की सेवा की हो; या				लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।	

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 7 वर्ष की सेवा की हो; या

(v) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 8 वर्ष की सेवा की हो; और

(ब) जिसके पास निम्नांकित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव हो :—

(i) अर्थशास्त्र/लेखांकन/वित्त/विधि/प्रबंधन के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से स्नातक उपाधि;

(ii) अर्थशास्त्र/वित्त/विधि के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. ए-11011/8/2003-प्रशा.-II/प्रशा.-I ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 14th July, 2006

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Pension) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Deputy Director (Pension) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Pension)	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
Deputation			Deputation : Officers under the Central Government : (A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) With six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,500-12,000 or equivalent in the parent cadre/department; or (iv) With seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,450-11,500 or equivalent in the parent cadre/department; or (v) With eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and		

12

- (B) Possessing the following Educational Qualifications and Experience :
- (i) Bachelor's Degree with Economics/Accountancy/Finance/Law/Management as a subject from a recognized University or equivalent;
- (ii) Possessing three years experience in the field of Economics/Finance/Law.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[No. A-11011/8/2003-Ad. II/Ad. IA]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन विभाग (नागर विमानन महानिदेशक) भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग (नागर विमानन महानिदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागर विमानन विभाग (महानिदेशक नागर विमानन) भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची 2 के स्तम्भ 14 की प्रविष्टि में “(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है मैं नियुक्ति करते समय)” कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर “नियुक्ति करते समय” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/1/2000-ई.-II]

के. के. पंत, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 343, तारीख 1 अक्टूबर, 2005 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 20th July, 2006

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Civil Aviation Department (Director General of Civil Aviation) Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Civil Aviation Department (Director General of Civil Aviation) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Civil Aviation Department (Director General of Civil Aviation) Recruitment Rules, 2005, in column 14, in the entry, the brackets and words “(including short-term contract)” shall be omitted.

[F.No. A-12018/1/2000-E. II]

K. K. PANT, Under Secy.

Note : The Principal rules were published vide number G.S.R. 343, dated the 1st October, 2005.

2250 GI/06-2

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 2006

सा.का.नि. 196.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में, सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मृदा सर्वेक्षण अधिकारी	21*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	8,000- 275- 13,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की

7

गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	-------------------------------	--

8

9

10

11

आवश्यक :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान में या एक विषय के रूप में मृदा विज्ञान या कृषि रसायन या भूमि संरक्षण के साथ, कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) मृदा सर्वेक्षण और/या भूमि संरक्षण में क्षेत्रीय/अनुसंधान कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं/जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : आकाशी फोटो निर्वचन (एरियल फोटो इंटरप्रिटेशन) या भूमि संरक्षण की किसी अन्य शाखा, जिसके अंतर्गत सर्वेक्षण, योजना, और अनुश्रवण भी हैं, में अनुभव/उच्च प्रशिक्षण।

आयु: नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में कम से कम बी.एस.सी. डिग्री या समतुल्य रखता हो।

प्रोन्नति किए जाने वाले और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

12	13	14
<p>प्रोन्नति : 6500-10500 रुपए के वेतनमान में का ऐसा फील्ड आफ़ीसर जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) 3. संबद्ध प्रभाग का संयुक्त सचिव 4. प्रभाग का तकनीकी प्रधान 5. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ए.आई.एस.एल. यू.एस.) का प्रधान 	<p>नियुक्ति करने के लिए और इन नियमों के उपबंधों को संशोधन और शिथिलीकरण करने के लिए प्रत्येक अवसर पर पद पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है</p>
<p>प्रतिनियुक्ति/(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है):- केन्द्रीय/राज्य सरकारों/कृषि विश्वविद्यालयों और भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद् के अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संबंधित प्रभाग का संयुक्त सचिव 2. प्रभाग का तकनीकी प्रधान 3. अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण (ए.आई.एस.एल. यू.एस.) का प्रधान 4. निदेशक प्रशासन 	<p>—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य</p>

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th June, 2006

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Assistant Soil Survey Officer) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Soil Survey Officer in the All India Soil and Land Use Survey Organisation under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organization (Assistant Soil Survey Officer), Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay of attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Soil Survey Officer	21* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 8000-275-13,500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
7	8	9	10		
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instruction or orders issued by	Essential : (i) Master's degree in Soil Science or Agriculture with Soil Science or Agricultural Chemistry or Soil	Age : No, Educational qualifications : No, But must possess atleast B. Sc. degree in Agriculture or	One year for direct recruits and promotees.		

2250 GI/06-3

7	8	9
<p>(the Central Government)</p> <p>Note : the crucial date for determining the Age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p>	<p>Conservation as a subject from a recognized University or equivalent university.</p> <p>(ii) Three years' field/research experience in Soil Survey and/or Soil Conservation.</p> <p>Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience/advanced training in Aerial Photo Interpretation or any other Branch of Soil Conservation including survey, planning and monitoring.</p>	<p>equivalent from a recognized university.</p>
<p>Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.</p>	<p>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or absorption to be made.</p>	
11		12
<p>(i) 50 per cent. by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(ii) 50 per cent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Field Officers in the pay scale of Rs. 6500-10500 with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Whether Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	

Deputation (including short-term contact) :

Officers under the Central/State Governments/Agricultural Universities and Research Institutions of Indian Council of Agricultural Research :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee comprising
(For considering promotion) :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointing to the post on each occasion and for amending and relaxing any provision of these rules.

(1) Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman

(2) Joint Secretary (Administration) —Member

(3) Joint Secretary of the Division concerned —Member

(4) Technical Head of the Division —Member

(5) Head of the All India Soil and Land Use Survey (AISLUS) —Member

**Group 'A' Departmental Promotion committee
(for confirmation)**

(1) Joint Secretary of the division concerned —Chairman

(2) Technical Head of the Division —Member

(3) Head of the All India Soil and Land Use Survey (AISLUS) —Member

(4) Director (Administration) —Member

[File No. 1-9/2003-NRM-III]

VIJAY KUMAR, Dy. Secy.

(पशुपालन, डेरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, उप निदेशक भर्ती नियम 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, पशुपालन, डेरी और मात्स्यिकी विभाग, कृषि मंत्रालय में उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (उप निदेशक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक	02*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10,000- 325- 15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र का प्रशासन/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी और कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष की सेवा की हो; और
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी/समुद्री इंजीनियरी/नेवल वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्राणि विज्ञान/समुद्र विज्ञान/भौतिक विज्ञान/मात्स्यिकी विज्ञान में मास्टर डिग्री ;

या

केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान (भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्) से मात्स्यिकी में स्नातक डिप्लोमा या

परिवहन मंत्रालय का कंपीटेन्सी ऑफ मास्टर प्रमाणपत्र (विदेश जाने वाले पोत)/

परिवहन मंत्रालय का फर्स्टमेट का प्रमाणपत्र (विदेश जाने वाले पोत)/

परिवहन मंत्रालय का फर्स्ट क्लास अभियंता कंपीटेन्सी प्रमाणपत्र (डीजल/मोटर)। और

(ii) समुद्र में मछली पकड़ने का व्यवहारिक प्रशिक्षण देने का दो वर्ष का अनुभव सहित मत्स्य प्रौद्योगिकी/समुद्री इंजीनियरी/नाविक विज्ञान में सात वर्ष का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष का शिक्षण/प्रशिक्षण का अनुभव होना चाहिए।

वांछनीय : (i) मात्स्यिकी प्रशिक्षण केन्द्र के प्रशासनिक संस्थान का अनुभव।

(ii) समुद्र वैज्ञानिक डाटा एकत्र करने का अनुभव।

2250 GI/06-4

12

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 3-47/97-एफ वाई (प्र.)]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 31st July, 2006

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Deputy Director Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Deputy Director) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Deputy Director	2*(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group A Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			In the case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By deputation (including short-term contract)			Deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territory Administrations/Indian Council of Agricultural Research/Public sector Undertakings/Autonomous or Statutory Organizations :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre or department; OR (iii) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7,450—11,500 or equivalent in the parent cadre or department; OR (iv) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 6,500—10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and		

- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential : (i) Degree in Mechanical Engineering/Marine Engineering/Naval Architecture from a recognized University/Institute or equivalent;

OR

Master's Degree in Zoology/Oceanography/Physics/Fisheries Science from a recognized University/Institute or equivalent ;

OR

Graduate Diploma in Fisheries of the Central Institute of Fisheries Education (Indian Council of Agricultural Research) or equivalent;

OR

Ministry of Transport Certificate of Competency of Master (Foreign Going Ship)/

Ministry of Transport Certificate of Competency of First Mate (Foreign Going Ship)/

Ministry of Transport Certificate of First Class Engineer (Diesel/Motor) and

- (ii) possessing seven years experience in which five years must be teaching/training experience in Fishing Technology/Marine Engineering/Nautical Science with at least two years experience in imparting practical training in sea fishing.

Desirable : (i) Experience in administration, organization of fisheries training centres

(ii) Experience of collecting oceanographic data.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 3-47/97-Fy Admn]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 2006

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अन्वेषक श्रेणी-II (श्रम ब्यूरो) भर्ती नियम, 1994 में उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है अथवा हटाया गया है, का अधिक्रमण करते हुए श्रम और रोजगार मंत्रालय के श्रम ब्यूरो में अन्वेषक श्रेणी-II के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :-

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ.—(1) इन नियमों को श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2006 के नाम से जाना जाएगा।

(2) वे शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं इसका वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथा विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं एवं उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हता.—ऐसा कोई व्यक्ति :-

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है जिसके पति/पत्नी जीवित है अथवा

(ख) जो अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए दूसरे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट है कि उक्त व्यक्ति एवं अन्य पक्ष पर लागू संबंधित व्यक्तिगत कानून के द्वारा ऐसे विवाह करने की छूट मिली हो और कि ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो सरकार ऐसे व्यक्ति को उक्त नियम में छूट दे सकती है।

5. नियमों में छूट देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वहां वह उसके लिए उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंधों को किसी वर्ग व प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश के द्वारा छूट दे सकेगी।

6. अपवाद.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

श्रम ब्यूरो चंडीगढ़ में अन्वेषक श्रेणी-II के पद के लिए भर्ती नियम

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपयों में)	चयन अथवा गैर चयन पद	क्या सी सी एस (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़ी जाने वाली सेवाओं का लाभ ग्राह्य होगा	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
अन्वेषक श्रेणी-II	177*(2006) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (गैर-सचिवीय)	5,000- 150- 8,000 रु.	चयन सह वरीयता	हां	26 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक तथा साथ ही समय-

2250 GI/06-5

1	2	3	4	5	6	7
						<p>समय पर भारत सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अन्य पिछड़े वर्गों के लिए भी छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती में निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा/समावेशन और विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने पर पदों का प्रतिशत
---	--	-------------------------------	--

8	9	10	11
<p>आवश्यक :-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक जिसमें सांख्यिकी/गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।</p> <p>(ii) व्यक्तिगत कंप्यूटर पर कार्य करने का ज्ञान।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(i) उपर्युक्त में वर्णित विषयों में मास्टर डिग्री।</p> <p>(ii) आंकड़ों के संग्रहण/संकलन और विश्लेषण का दो वर्ष का अनुभव।</p>	नहीं	सीधी भर्ती होने पर दो वर्ष तथा प्रोन्नति पर एक वर्ष	<p>(i) 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा</p> <p>(ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण श्रेणी द्वारा भर्ती की दशा में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण की श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति कार्यरत है तो इसका गठन बताएं	किन परिस्थितियों में भर्ती मामले में संघ लोक सेवा आयोग से सलाह करना आवश्यक है
--	--	---

12	13	14
<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) कम्प्यूटर : इस श्रेणी में 10 वर्षों की नियमित सेवा पान्तु 31 जुलाई, 1987 को अथवा उससे पहले नियुक्त कम्प्यूटरों की प्रोन्नति हेतु विचारार्थ अवधि तीन वर्ष की ही होगी।</p> <p>(ii) रोट्टा प्रिन्ट आपरेटर : श्रेणी में 8 वर्षों के नियमित सेवा वाले कर्मी।</p> <p>(iii) रोट्टा मास्टा प्लेट प्रोसेसर : श्रेणी में 10 वर्षों की नियमित सेवा वाले कर्मी।</p> <p>(iv) श्रम ब्यूरो में हिन्दी टंकक श्रेणी में 13 वर्षों की नियमित सेवा। हिन्दी टंकक को सूची में भर्ती के वर्ष में नियुक्त कम्प्यूटर से सबसे नीचे रखा जाएगा।</p> <p>टिप्पणी : प्रोन्नति हेतु उक्त श्रेणी में एकीकृत योग्यता सूची तैयार करने के लिए अपेक्षित मानदण्ड निम्नप्रकार होंगे।</p> <p>(i) रोट्टा प्रिन्ट आपरेटर को रोट्टा प्रिन्ट आपरेटर भर्ती के वर्ष में नियुक्त कम्प्यूटर से ऊपर रखा जाएगा।</p> <p>(ii) रोट्टा मास्टा प्लेट प्रोसेसर को रोट्टा मास्टा प्लेट प्रोसेसर की भर्ती के वर्ष में कम्प्यूटर की सूची में रोट्टा प्रिन्ट आपरेटर के बाद रखा जाएगा।</p> <p>(iii) हिन्दी टंकक को हिन्दी टंकक की भर्ती के वर्ष में कम्प्यूटर सूची में सबसे नीचे रखा जाएगा।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन निम्न प्रकार है।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, श्रम ब्यूरो —अध्यक्ष 2. निदेशक/संयुक्त निदेशक श्रम ब्यूरो —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी श्रम ब्यूरो —सदस्य 4. निदेशक/उप सचिव/संयुक्त निदेशक/अवर सचिव/प्रभारी इ एस ए/श्रम और रोजगार मंत्रालय —सदस्य 5. सम्पर्क अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति मामले), श्रम ब्यूरो 	<p>लागू नहीं</p>

[फा. सं. ए-12018/3/2005-ईएसए(एलबी)]

बीना रानी विज, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 31st July, 2006

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Investigator Grade-II (Labour Bureau) Recruitment Rules 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator Grade-II in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Labour Bureau Investigator Grade-II Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto these rules.

2250 GI/06-6

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Investigator Gr. II in Labour Bureau, Chandigarh

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Investigator Grade-II	177* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted (Non-Ministrial))	5000-150-8000	Selection cum-Seniority	Yes
Age limits for direct recruitments		Educational and other qualification required for direct recruitments		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	
7	8	9	10		
Not exceeding 26 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. and also relaxable for Schedule Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes as ordered by Govt. of India from time to time). Note : The crucial date for determining the Age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those	Essential : (i) Bachelor's degree with Statistics/ Mathematics/Economics/Commerce as one of the subjects from any recognized University or equivalent. (ii) Knowledge of handling personal computers. Desirable : (i) Master's Degree in any of the subjects mentioned in (i) above. (ii) two years experience in collection/ Compilation and analysis of data.	No	Two years for direct recruits and 1 year for promotees		

7

in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshidweep).

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

- (i) 80% by promotion,
(ii) 20% by direct recruitment.

Promotion :

- (i) Computers : with ten years regular service in the grade provided that the Computers appointed on or before 31st July 1987 shall continue to be considered for promotion with 3 years regular service in the grade.
(ii) Rota Print Operator : with 8 years regular service in the grade.
(iii) Rota Masta Plate Processor : With 10 years of regular service in the grade.
(iv) Hindi Typists of the Labour Bureau with 13 years of regular service in the grade. They will be placed at the bottom of the list of computers appointed during the year of recruitment of Hindi Typists.
Note : The criterion for preparation of integrated eligibility list of persons in the above grade for promotion shall be as under :
(i) Rota Print Operator shall be placed at the top of the Computers appointed during the year of recruitment of Rota Print Operator.
(ii) Rota Masta Plate Processor will be placed at the next to Rota Print Operators in the list of the Computers during the year of recruitment of Rota Masta Plate Processor.
(iii) Hindi Typist will be placed at the bottom of the Computers during the year of recruitment of Hindi typist.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :

Not applicable

1. Director General, Labour Bureau —Chairman
2. Director/Joint Director, Labour Bureau —Member
3. Administrative Officer, Labour Bureau —Member
4. Director/Deputy Secretary/Joint Director/
Under Secy. In-charge of ESA, Ministry of Labour &
Employment —Member
5. Liaison Officer (Scheduled Casts/Scheduled Tribes
matters), Labour Bureau —Member

[F. No. A-12018/3/2005-ESA (LB)]

BINARANI VII, Under. secy.